**Załącznik nr 4 do**

**ZAPYTANIA OFERTOWEGO nr 1/2025 z dnia 24 marca 2025 r.**

**(numer ogłoszenia w Bazie Konkurencyjności: 2025-69832-220858)**

**Deklaracja ESG Wykonawcy (Kontrahent, Dostawca, Oferent, Integrator) o odpowiedzialnej współpracy**

Grupa Polsat Plus wraz z ogłoszeniem Strategii 2023+ chce wpisać się w strategię zrównoważonego rozwoju, która uwzględnia czynniki ESG – środowiskowe (environmental), społecznej odpowiedzialności (social responsibility) oraz ładu korporacyjnego (corporate governance).

W konsekwencji, Grupa Polsat Plus oczekuje również od swoich Wykonawców podjęcia zobowiązań w zakresie przestrzegania zasad etyki, respektowania praw człowieka oraz spełnienia kryteriów społecznych i środowiskowych określonych w Deklaracji ESG Wykonawca o odpowiedzialnej współpracy ESG.

1. **Przestrzeganie zasad etycznych**

Wykonawca deklaruje, że prowadzi działania mające na celu regulacje kwestii uczciwej konkurencji, poszanowania prawa oraz etycznego działania.

1. **Przestrzeganie warunków pracy i bezpieczeństwa**

Wykonawca deklaruje, że dba o formalne aspekty zatrudnienia, zapewnia swoim pracownikom bezpieczne warunki w miejscu pracy i ochronę socjalną. Wykonawca potwierdza, że przestrzega zasad „równych szans” i równego traktowania osób różnych płci i tożsamości w zatrudnieniu.

1. **Zakaz dyskryminacji**

Wykonawca deklaruje, że prowadzi działania w celu stworzenia środowiska pracy wolnego od dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, rasę, orientację seksualną, kompetencje, doświadczenie, ewentualny stopień niepełnosprawności, narodowość, pochodzenie etniczne i społeczne, kolor skóry, język komunikacji, stan cywilny, status rodzicielski, religię, wyznanie lub bezwyznaniowość, poglądy polityczne lub wszelkie inne wymiary różnorodności zdefiniowane przez obowiązujące prawo.

1. **Zwalczanie pracy przymusowej**

Wykonawca deklaruje, że nie korzysta z przymusowych czy niewolniczych form pracy oraz nie zatrudnia dzieci. Wykonawca potwierdza, że nie stosuje praktyk stanowiących współczesne niewolnictwo i handel ludźmi.

1. **Godne wynagrodzenie**

Wykonawca deklaruje, że godziwie wynagradza swoich pracowników w odniesieniu do rynków pracy, na których działa oraz zapewnia, że wymiar czasu pracy jest zgodny z obowiązującymi przepisami krajowego prawa pracy.

1. **Wolność zrzeszania się zatrudnionych**

Wykonawca deklaruje, że nie zniechęca pracowników do tworzenia lub przystępowania do organizacji pracowniczych, ich wyboru lub negocjacji zbiorowych i nie dyskryminuje ani nie podejmuje działań odwetowych wobec pracowników, którzy uczestniczą lub dążą do uczestnictwa w takich organizacjach lub negocjacjach zbiorowych.

1. **Ochrona środowiska**

Wykonawca deklaruje, że postępuje zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa krajowego i międzynarodowego w zakresie ochrony środowiska i podejmuje możliwe działania mające na celu m. in. minimalizowanie emisji gazów cieplarnianych, redukcję śladu węglowego, zużycia zasobów czy dążenia do prowadzenia gospodarki o obiegu zamkniętym.

1. **Odpowiedzialne praktyki zarządcze**

Wykonawca deklaruje, że wszystkie działania podejmuje zgodnie z obowiązującym porządkiem prawnym, działa zgodnie z przepisami obowiązującymi spółki handlowe oraz uwzględnia praktyki z zakresu zarządzania aspektami ESG.

1. **Przeciwdziałanie korupcji**

Wykonawca potwierdza, że posiada odpowiednie procedury wewnętrzne, aby zapewnić przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa w zakresie przeciwdziałania korupcji.

1. **Zgodność podatkowa**

Wykonawca deklaruje, że traktuje zgodność podatkową i zarządzanie podatkami jako istotny element ładu korporacyjnego i posiada wdrożone odpowiednie strategie i procesy zarządzania ryzykiem związanym z podatkami.

1. **Inne działania Wykonawcy w zakresie ESG**

…………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………..

……………………………………………

Wykonawca